

ตอนที่ ๓ กรอบแนวคิดในการพัฒนาคณะศิลปศาสตร์ (โดย ผศ.วาทีย์ ร.ต. วัชรระ โพธิ์ธรรม)

๓.๑ วิสัยทัศน์และปรัชญา

คณะที่เชี่ยวชาญวิชาชีพด้านศิลปศาสตร์ มีคุณภาพระดับสากล

A Global-Quality Faculty with Expertise in Hands-on Liberal Arts

สร้างคนสู่งานเชี่ยวชาญด้านศิลปศาสตร์ สามารถใช้เทคโนโลยี

มีคุณธรรม ตรงตามคุณภาพระดับสากล

FLA produces specialists in liberal arts who can apply technology,
are ethical and globally quality-concerned.

๓.๒ นโยบาย

๓.๒.๑ ด้านการจัดการศึกษา

จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตวิชาชีพผู้มีคุณธรรม มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านศิลปศาสตร์ มีความรู้คู่เทคโนโลยี มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล เพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่อาชีพที่เหมาะสม

๓.๒.๒ ด้านการวิจัย

ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างงานวิจัย หรือนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาของคณะ หรือสร้างองค์ความรู้ แล้วนำไปถ่ายทอดเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ภาคการผลิต ภาคบริการ และชุมชน

๓.๒.๓ ด้านการบริการวิชาการ

ให้บริการวิชาการแก่สังคมหรือชุมชน เพื่อส่งเสริมงานอาชีพที่ทำอยู่ หรือเพื่อการสร้างอาชีพอิสระโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นสำคัญ

๓.๒.๔ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งประเพณีอันดีงาม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๓.๒.๕ ด้านการพัฒนาคุณภาพและสภาพแวดล้อม

พัฒนาห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ ห้องกิจกรรม ห้องพักอาจารย์ ห้องสำนักงาน อาคารเรียน โครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น และสภาพแวดล้อมทางกายภาพของคณะ ให้มีบรรยากาศที่เหมาะสมต่อการเรียน การสอนและการทำงาน

๓.๒.๖ ด้านการพัฒนาอาจารย์และบุคลากร

พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล พัฒนาอาจารย์ด้านวิชาการและวิชาชีพ พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความพร้อมและเต็มใจให้บริการ พัฒนาระบบสวัสดิการเสริมและสร้างความสุขในการทำงาน

๓.๒.๗ ด้านการพัฒนานักศึกษา

พัฒนาระบบบริการนักศึกษา พัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนการสอนเพื่อสร้างบรรยากาศที่เหมาะสมต่อการเรียนรู้และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ของนักศึกษา อบรมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพพื้นฐานของผู้เรียน พัฒนาระบบการสนับสนุนนักศึกษาเก่ง ร่วมติดตามผลการทำงานของบัณฑิต และสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างคณะกับศิษย์เก่า

๓.๒.๘ ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

ส่งเสริมให้ทุกคนในคณะเข้าใจและร่วมช่วยกันประกันคุณภาพการศึกษาและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง* วางระบบการบูรณาการกระบวนการทำงานให้ประสานเข้ากันครบถ้วน คุณภาพการศึกษายั่งยืน

๓.๒.๙ ด้านความสัมพันธ์กับสังคมและชุมชน

ส่งเสริมการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้วยกตัญญูต่อประสานงาน และการทำกิจกรรมหรือโครงการร่วมกับชุมชนและสังคม เช่น สมาคมศิษย์เก่า หน่วยงานและชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง

๓.๓ แผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาคณะ

๓.๓.๑ ด้านการจัดการศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
๓.๓.๑.๑ พัฒนาหลักสูตรที่เน้นความเป็นเลิศด้านศิลปศาสตร์ และ/หรือ ความเป็นสากล	ก. เปิดหลักสูตรระดับปริญญาโท (สาขาการท่องเที่ยวและโรงแรม)*
	ข. เปิดหลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตรภาคภาษาอังกฤษ (สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล) เพื่อรองรับนักศึกษา EP นักศึกษาอาเซียน และนานาชาติ*
	ค. พัฒนาหลักสูตรที่มีอยู่ให้ทันสมัยและเหมาะสมกับโลกอาชีพ
	ง. เปิดสอนภาษาอาเซียน*
	จ. บูรณาการวิชาชีพศึกษาทั่วไป*
๓.๓.๑.๒ เตรียมพร้อมเข้าสู่อาชีพที่เหมาะสม	ก. จัดนิทรรศการทางวิชาการเชิงวิชาชีพด้านศิลปศาสตร์
	ข. จัดการประกวดหรือการแข่งขันทักษะวิชาชีพ
	ค. พิจารณาปรับช่วงเวลาของการลงทะเบียนรายวิชาสหกิจศึกษาของนักศึกษาให้เหมาะสมเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำในสถานประกอบการที่นักศึกษาปฏิบัติงานสหกิจศึกษาอยู่
	ง. จัดสหกิจศึกษาในต่างประเทศ*

๓.๓.๒ ด้านการวิจัย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างงานวิจัย หรือนวัตกรรม	ก. จัดสรรงบประมาณให้แก่งานวิจัยหรือนวัตกรรมที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ
	ข. กำหนดเกณฑ์สร้างแรงจูงใจในการสร้างงานวิจัยหรือนวัตกรรม
	ค. ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยไปเผยแพร่ไปถ่ายทอด หรือใช้พัฒนางาน
	ง. จัดตั้งกองทุนวิจัยเสริมสำหรับนักวิจัยทุกประเภท เพื่อสร้างแรงจูงใจเชิงบวกอันจะนำไปสู่การส่งเสริมการสร้างงานวิจัยอย่างยั่งยืน

๓.๓.๓ ด้านการบริการวิชาการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
ส่งเสริมสนับสนุนการให้บริการวิชาการแก่สังคม	ก. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อส่งเสริมพัฒนางานอาชีพ หรือสร้างอาชีพอิสระ (อบรมมัคคุเทศก์ ขสมก.)*
	ข. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อพัฒนาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ช่วยในการประกอบอาชีพ

๓.๓.๔ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น	ก. โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรม และประเพณีของท้องถิ่น
	ข. โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมตามแนวทางพระราชดำริฯ

๓.๓.๕ ด้านการพัฒนาคุณภาพและสภาพแวดล้อม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
๓.๓.๕.๑ พัฒนาห้องและอาคาร	ก. ปรับปรุงห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และอาคาร
	ข. จัดทำห้อง Smart Classroom เพื่อการเรียนรู้แบบซ่อมเสริม โดยเฉพาะรายวิชาที่นักศึกษาสอบไม่ผ่าน*
	ค. สร้าง และปรับปรุงห้องน้ำ (ห้องสุขานักศึกษา)*
	ง. ปรับปรุงห้องฟิตเนสให้พร้อมบริการสำหรับอาจารย์และนักศึกษา*
	จ. ปรับปรุงห้องพักอาจารย์ให้สะดวกและเหมาะสมต่อการทำงานเชิงวิชาการ พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
	ฉ. จัดหาห้องกิจกรรมสำหรับนักศึกษา
	ช. จัดสร้างที่นั่งพักรอก่อนเข้าห้องเรียน
๓.๓.๕.๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น	จัดหา และพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้สะดวก พร้อมใช้ และทั่วถึง (เดินสายปลั๊กไฟ, น้ำ , คอมพิวเตอร์, ไวไฟ, อินเทอร์เน็ต, โทรศัพท์)*
๓.๓.๕.๓ พัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพ	สร้างและปรับปรุงพื้นที่ทางเดิน สวนหย่อม สนาม ถนน และที่นั่งพักผ่อน ให้สะอาดและสวยงามพร้อมใช้เสมอ

๓.๓.๖ ด้านการพัฒนาอาจารย์และบุคลากร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
๓.๓.๖.๑ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล	กำหนดหลักเกณฑ์สำหรับระบบประเมินคุณภาพบุคลากร ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และระบบการพิจารณา ค่าตอบแทนให้เป็นธรรมและเหมาะสม
๓.๓.๖.๒ พัฒนาอาจารย์	ก. อบรมสัมมนาเพื่อการมีส่วนร่วมทั้งในด้านการบริหาร การพัฒนาหลักสูตร ทักษะการสอนและทักษะวิชาชีพ
	ข. ส่งเสริมการไปร่วมสัมมนาหรือฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอกซึ่งตรงกับสายงาน
	ค. ส่งเสริมการศึกษาต่อทุกรูปแบบที่ตรงกับสายงานและ สอดคล้องกับนโยบาย
	ง. ส่งเสริมสนับสนุนการแลกเปลี่ยนอาจารย์กับสถานศึกษา ต่างประเทศ*
๓.๓.๖.๓ พัฒนาศูนย์สายสนับสนุน	ก. อบรมสัมมนาเพื่อการมีส่วนร่วมเพื่อให้ความพร้อม และเต็มใจให้บริการ
	ข. ส่งเสริมการไปร่วมสัมมนาหรือฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอกซึ่งตรงกับสายงาน
	ค. ส่งเสริมการศึกษาต่อในกรณีที่ตรงกับสายงานและ สอดคล้องกับนโยบาย
๓.๓.๖.๔ พัฒนาระบบสวัสดิการเสริม และสร้าง ความสุขในการทำงาน	จัดตั้งกองทุนสวัสดิการเสริมสำหรับบุคลากรแต่ละกลุ่มทุก ประเภท เพื่อสร้างความมั่นคง เพิ่มความสุขในการทำงาน และการดำรงชีวิต

๓.๓.๗ ด้านการพัฒนาการศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
๓.๓.๗.๑ พัฒนาระบบบริการนักศึกษา	ปรับปรุงกระบวนการเพื่อลดขั้นตอนในการให้บริการนักศึกษาโดยไม่ขัดต่อกฎระเบียบ ไม่ลดคุณภาพและประสิทธิภาพของการบริการ
๓.๓.๗.๒ พัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนการสอน	ก. ส่งเสริมการใช้ระบบการเรียนการสอนออนไลน์ (e-Learning) เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการวัดผลที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และเป็นสากล
	ข. ส่งเสริมการพัฒนาและใช้ระบบส่งเสริมการนิเทศนักศึกษาสหกิจศึกษาและนักศึกษาฝึกงานออนไลน์
๓.๓.๗.๓ อบรมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพพื้นฐานของผู้เรียน	ก. สนับสนุนการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และ ความรับผิดชอบ
	ข. สนับสนุนการจัดโครงการอบรมความรู้พื้นฐานของผู้เรียน ทั้งในภาพรวม และแยกตามสาขาวิชา
๓.๓.๗.๔ พัฒนาระบบการสนับสนุนนักศึกษาเก่ง	ก. ส่งเสริมและสนับสนุนการส่งนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพเพื่อพัฒนาทักษะและความรู้ที่เป็นเลิศ
	ข. ส่งเสริมและสนับสนุนการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับสถานศึกษาต่างประเทศ*
๓.๓.๗.๕ ร่วมติดตามผลการดำเนินงานของบัณฑิตและสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างคณะกับ สถานประกอบการ แลศิษย์เก่า	ก. สนับสนุนการติดตามผลการมีงานทำของบัณฑิตโดยให้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย
	ข. สนับสนุนการทำวิจัยเกี่ยวกับการมีงานทำของบัณฑิต
	ค. ส่งเสริมและสนับสนุนการลงนามความร่วมมือกับสถานประกอบการ
	ง. ส่งเสริมและสนับสนุนการร่วมกิจกรรมกับศิษย์เก่า และสมาคมศิษย์เก่า

๓.๓.๘ ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
๓.๓.๘.๑ ส่งเสริมให้ทุกคนในคณะเข้าใจและร่วมช่วยกันประกันคุณภาพการศึกษาในสอดคล้องเข้ากับกระบวนการทำงาน	ประชุม สัมมนาและฝึกอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในการบูรณาการกระบวนการทำงานให้ประสานเข้ากับเกณฑ์มาตรฐาน/ตัวชี้วัดต่างๆ ของการประเมินคุณภาพการศึกษา
๓.๓.๘.๒ พัฒนาวางระบบการบูรณาการกระบวนการทำงานให้ประสานเข้ากับการประเมินคุณภาพการศึกษาอย่างยั่งยืน	วางระบบกฎเกณฑ์เพื่อสร้างแรงจูงใจในการบูรณาการกระบวนการทำงานกับเกณฑ์การประเมินคุณภาพให้เป็นงานเดียวกันอย่างยั่งยืน

๓.๓.๙ ด้านความสัมพันธ์กับสังคมและชุมชน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
๓.๓.๙.๑ ส่งเสริมการมีความรับผิดชอบต่อสังคม	ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อชุมชนและสังคม
๓.๓.๙.๒ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน	ก. ส่งเสริมและสนับสนุนการติดต่อประสานงานเพื่อสร้างความเข้าใจอันดีกับคณะเพื่อนบ้าน*
	ข. ส่งเสริมและสนับสนุนการติดต่อประสานงานเพื่อสร้างความเข้าใจอันดีกับชุมชนและสังคม
	ค. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมร่วมกับศิษย์เก่า สมาคมศิษย์เก่า ชุมชนและสังคม

หมายเหตุ วิสัยทัศน์และแนวทางในการนำเสนอเป็นแนวทางที่นำไปใช้ในการบริหารของคณะศิลปศาสตร์ในระยะเวลา ๔ ปี ของการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์

ตอนที่ ๔ กรอบแนวคิดบริหารคณะตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ

๔.๑ วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยฯ

“มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตมืออาชีพ

๔.๒ นโยบาย

คณะศิลปศาสตร์จะดำเนินการตามนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยให้ความร่วมมือ สนองตอบ และสนับสนุนนโยบายดังต่อไปนี้ทุกข้ออย่างเต็มที่

(นโยบายของมหาวิทยาลัยอ้างอิงจาก

สุภัทรา โกไศยกานนท์ รศ. “นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร, ปีที่ 8 ฉบับที่ 2 เดือนกันยายน 2557, หน้า 1 – 14.)

๔.๒.๑ การพัฒนาการจัดการศึกษาที่เน้นความเป็นเลิศทางวิชาการและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ

๔.๒.๒ การพัฒนาคุณภาพนักศึกษาที่สะท้อนอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

๔.๒.๓ การพัฒนางานวิจัยเชิงสร้างสรรค์

๔.๒.๔ การบริการวิชาการที่มีศักยภาพในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

๔.๒.๕ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมที่เป็นภูมิปัญญาของโลก

๔.๒.๖ การบริหารจัดการสู่องค์กรคุณภาพและมีธรรมาภิบาล

๔.๒.๗ การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพและมีคุณค่าของมหาวิทยาลัย

๔.๒.๘ การนำมหาวิทยาลัยสู่ประชาคมอาเซียนและการเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

๔.๒.๙ การเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๔.๓ แผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาคณะ

จากนโยบายข้างต้นคณะศิลปศาสตร์จะดำเนินการให้สอดคล้องโดยเฉพาะในประเด็นที่เกี่ยวข้องและมีศักยภาพซึ่งอาจช่วยริเริ่มได้โดยตรงดังรายละเอียดในแผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาคณะต่อไปนี้

๔.๓.๑ การพัฒนาการจัดการศึกษาที่เน้นความเป็นเลิศทางวิชาการและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ

มาตรการ/แนวทางการพัฒนาของ มทร.พระนคร	โครงการ/กิจกรรม
๑.๑ พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและแนวโน้มการพัฒนาประเทศ	ก. เปิดหลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตรภาคภาษาอังกฤษ (สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล) เพื่อรองรับนักศึกษา EP นักศึกษาอาเซียน และนานาชาติ*
	ข. พัฒนาหลักสูตรที่มีอยู่ให้ทันสมัยและเหมาะสมกับโลกอาชีพ
	ค. เปิดสอนภาษาอาเซียน*
	ง. บูรณาการวิชาศึกษาทั่วไป*
๑.๔ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบสหกิจศึกษาเต็มรูปแบบ	ก. ใช้ระบบส่งเสริมการนิเทศนักศึกษาสหกิจศึกษาและนักศึกษาฝึกงานออนไลน์
	ข. จัดสหกิจศึกษาในต่างประเทศ*

มาตรการ/แนวทางการพัฒนาของ มทร.พระนคร	โครงการ/กิจกรรม
๑.๕ เร่งรัดการเปิดสอนระดับปริญญาโทและขยายการจัดการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขาที่มีความพร้อม	เปิดหลักสูตรระดับปริญญาโท (สาขาวิชาการท่องเที่ยวและโรงแรม)*
๑.๑๒ พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับสมาคมวิชาชีพ/วิชาการ/สถานประกอบการ เพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตร สนับสนุนการฝึกทักษะปฏิบัติ และสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะนักศึกษา	เตรียมการพัฒนาความร่วมมือกับสถานประกอบการโดยการลงนามความร่วมมือเพื่อมีส่วนร่วมในการฝึกงาน การจัดสหกิจศึกษา และการพัฒนาหลักสูตร
๑.๑๓ พัฒนาเครือข่าย ยระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงเรียน โดยเน้นความร่วมมือในการให้โควตาการเข้าศึกษาต่อและเป็นแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ	ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงเรียน โดยให้โควตาการเข้าศึกษาต่อ และเป็นแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการให้แก่โรงเรียนตามที่ร้องขอ

๔.๓.๒ การพัฒนาคุณภาพนักศึกษาที่สะท้อนอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

มาตรการ/แนวทางการพัฒนาของ มทร.พระนคร	โครงการ/กิจกรรม
๒.๓ ปรับพื้นฐานทางสังคมให้นักศึกษามีความพร้อมในการปรับตัวเข้ากับการเรียนรู้และการใช้ชีวิตในสังคมระดับมหาวิทยาลัย โดยให้อาจารย์ นักศึกษารุ่นพี่และรุ่นน้องทำกิจกรรมกลุ่มร่วมกัน	ก. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ เพื่อเตรียมความพร้อมในการใช้ชีวิตในสังคมระดับมหาวิทยาลัย โดยให้อาจารย์ นักศึกษารุ่นพี่และรุ่นน้องทำกิจกรรมกลุ่มร่วมกัน
	ข. โครงการอบรมความรู้พื้นฐานของผู้เรียนทั้งในภาพรวมระดับคณะ และแยกตามสาขาวิชา
๒.๖ จัดกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสำหรับนักศึกษา
๒.๗ จัดกิจกรรมจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อสังคม	โครงการจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อสังคมสำหรับนักศึกษา
๒.๑๒ จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และระลึกถึงอาทิ งานชุมนุมศิษย์เก่า กิจกรรมแสดงมุทิตาจิต	ก. กิจกรรมและโครงการแสดงมุทิตาจิตแด่อาจารย์ผู้เกษียณอายุราชการ โดยเน้นให้นักศึกษาเข้าร่วม
	ข. ส่งเสริมการจัดงานคืนสู่เหย้าของศิษย์เก่า และจัดตั้งกลุ่มศิษย์เก่าคณะ เพื่อประสานเข้าเป็นส่วนหนึ่งของสมาคมศิษย์เก่าที่มีอยู่เดิม*
๒.๑๓ สร้างฐานข้อมูลศิษย์เก่าเพื่อใช้ประโยชน์จากเครือข่ายศิษย์เก่า	สร้างฐานข้อมูลศิษย์เก่าคณะศิลปศาสตร์เพื่อใช้ประโยชน์จากเครือข่ายศิษย์เก่า

๔.๒.๓ การพัฒนางานวิจัยเชิงสร้างสรรค์

มาตรการ/แนวทางการพัฒนาของ มทร.พระนคร	โครงการ/กิจกรรม
๓.๒ จัดตั้งกลุ่มวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญโดยบูรณาการจากสาขาวิชาและคณะในสังกัดมหาวิทยาลัย พัฒนา	ก. จัดตั้งกลุ่มวิจัยโดยแยกตามสาขาวิชา และให้มีพี่เลี้ยงนักวิจัยประจำกลุ่ม

มาตรการ/แนวทางการพัฒนาของ มทร.พระนคร	โครงการ/กิจกรรม
ศูนย์วิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการตามความพร้อมขององค์ความรู้ที่พัฒนาได้ตามลำดับ	ข. จัดตั้งกลุ่มวิจัยระดับคณะโดยบูรณาการจากหลายสาขาวิชาในคณะ
๓.๔ สร้างแรงจูงใจแก่นักวิจัย โดยให้รางวัล ยกย่อง เชิดชูเกียรติสำหรับนักวิจัยที่มีผลงานดีเด่น แยกออกเป็นด้านตีพิมพ์ เผยแพร่ ด้านการนำไปใช้ ประโยชน์ และด้านการจดทะเบียนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร	ก. สร้างแรงจูงใจแก่นักวิจัย โดยให้รางวัล ยกย่องเชิดชูเกียรติ และบูรณาการไว้ในระบบการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ข. จัดตั้งกองทุนวิจัยเสริมสำหรับนักวิจัยทุกประเภท เพื่อสร้างแรงจูงใจเชิงบวกอันจะนำไปสู่การส่งเสริมการสร้างงานวิจัยอย่างยั่งยืน

๔.๒.๔ การบริการวิชาการที่มีศักยภาพในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

มาตรการ/แนวทางการพัฒนาของ มทร.พระนคร	โครงการ/กิจกรรม
๔.๓ บูรณาการงานบริการวิชาการกับพันธกิจการเรียนการสอน วิจัย ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม	ก. พัฒนาหลักสูตรเพื่อบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการออกไปจัดกิจกรรมบริการวิชาการแก่ชุมชนหรือสังคม ข. กำหนดเกณฑ์การสนับสนุนงานวิจัย การจัดกิจกรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สอดคล้องกับการออกไปจัดกิจกรรมบริการวิชาการแก่ชุมชนหรือสังคม

๔.๒.๕ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมที่เป็นภูมิปัญญาของโลก

มาตรการ/แนวทางการพัฒนาของ มทร.พระนคร	โครงการ/กิจกรรม
๕.๑ อนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทยในระดับมหาวิทยาลัยและในลักษณะบูรณาการความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน	จัดกิจกรรมอนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทยให้สอดคล้องกับการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน
๕.๓ บูรณาการการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทยกับการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม	ก. พัฒนาหลักสูตรเพื่อบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย ข. กำหนดเกณฑ์การสนับสนุนงานวิจัยให้สอดคล้องกับการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย
๕.๔ จัดทำโครงการ /กิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืช และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	สนับสนุน ร่วมมือ หรือจัดทำโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช และโครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ

๔.๒.๖ การบริหารจัดการสู่องค์กรคุณภาพและมีธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทางการพัฒนาของ มทร.พระนคร	โครงการ/กิจกรรม
--------------------------------------	-----------------

<p>๖.๑ นำหลักการของการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมมาใช้กับทุกหน่วยงานโดยลงพื้นที่เพื่อรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น และข้อร้องเรียนต่าง ๆ และร่วมกันบริหารงานหรือแก้ไขปัญหาจากผู้ปฏิบัติงานจริงทุกระดับ</p>	<p>จัดกิจกรรมให้บุคลากรทุกระดับในคณะมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนต่าง ๆ และร่วมกันบริหารงานหรือแก้ไขปัญหาจากผู้ปฏิบัติงานจริงทุกระดับในคณะ</p>
<p>๖.๖ พัฒนาเว็บไซต์มหาวิทยาลัยและของทุกหน่วยงานให้มีทั้งภาคภาษาไทยและภาคภาษาอังกฤษ เพื่อใช้เป็นแหล่งการเรียนรู้ และเป็นช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย การเข้าร่วมการจัดนิทรรศการ / การประชุมวิชาการ / การประชุมนานาชาติ / การประกวดผลงานเพื่อสร้างการรับรู้ / การเป็นที่รู้จักในสังคมให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและเพื่อเป็นช่องทางรับฟังข้อเสนอแนะ</p>	<p>พัฒนาเว็บไซต์คณะและเว็บเพจสาขาวิชาในคณะให้มีทั้งภาคภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน* เพื่อใช้เป็นแหล่งการเรียนรู้ และเป็นช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของคณะ การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ กับมหาวิทยาลัย/การเป็นที่รู้จักในสังคมให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและเพื่อเป็นช่องทางรับฟังข้อเสนอแนะ</p>
<p>๖.๗ ทหารายได้จากทรัพย์สินทางกายภาพ อาทิ การให้เช่าห้องประชุมซึ่งจะต้องพัฒนางานบริการให้เป็นมืออาชีพสามารถแข่งขันกับธุรกิจเอกชนได้</p>	<p>สนับสนุนนโยบายของมหาวิทยาลัยในการหารายได้จากทรัพย์สินทางกายภาพ โดยการให้เช่าห้องประชุม ห้องปฏิบัติการ ห้องพักนักศึกษาต่างชาติ เป็นต้น</p>
<p>๖.๑๐ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ทันสมัยและครอบคลุมทั่วทั้งมหาวิทยาลัย และบำรุงรักษาให้ใช้งานได้ต่อเนื่อง</p>	<p>จัดหา และพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้สะดวก พร้อมใช้ และทั่วถึงทั้งคณะ เช่น จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ในห้องพักอาจารย์ให้ครบทุกห้อง จัดให้สามารถเข้าถึงอินเทอร์เน็ตได้อย่างทั่วถึงโดยติดตั้งจุดกระจายสัญญาณไวไฟ หรืออุปกรณ์กระจายสัญญาณเครือข่ายเฉพาะที่แบบวางสาย ทั้งนี้ต้องมีการติดตามดูแลและบำรุงรักษาให้ใช้งานได้ต่อเนื่อง</p>
<p>๖.๒๔ จัดสรรทุนการศึกษาเพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาให้แก่ผู้ที่มีความรู้ความสามารถเพื่อผลิตให้เป็นกำลังคนที่มีคุณภาพของประเทศ</p>	<p>จัดสรรทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาที่มีความประพฤติดี เรียนดี และจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนด้านการเงินในคณะทุกปีโดยร่วมกับกองทุนการศึกษาพัฒนาการพระนคร</p>

๔.๒.๗ การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพและมีคุณค่าของมหาวิทยาลัย

<p>มาตรการ/แนวทางการพัฒนาของ มทร.พระนคร</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม</p>
<p>๗.๔ พัฒนาระบบประเมินคุณภาพบุคลากร ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ระบบการพิจารณาค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสม</p>	<p>กำหนดหลักเกณฑ์สำหรับระบบประเมินคุณภาพบุคลากร ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และระบบการพิจารณาค่าตอบแทนให้เป็นธรรมและเหมาะสม เพื่อให้เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพและมีคุณค่าตามนโยบายของ</p>

	มหาวิทยาลัย
๗.๕ พัฒนาคุณวุฒิอาจารย์โดยให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก และสูงกว่าปริญญาเอก	สนับสนุนการพัฒนาคุณวุฒิอาจารย์ให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก และสูงกว่าปริญญาเอก โดยร่วมมือกับหน่วยเหนือติดต่อประสานงานผ่านเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ
๗.๖ พัฒนาอาจารย์มืออาชีพ โดยพัฒนาความรู้เชิงวิชาการ / วิชาชีพ และทักษะการสอน เทคนิคการสอน การพัฒนาตนเอง การพัฒนาสื่อการสอนและการใช้สื่อการสอน การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ การประเมินผู้เรียน การประเมินการสอน ทักษะภาษาต่างประเทศ ให้มีความรู้มีผลงานเป็นที่ยอมรับในสังคมทั้งระดับชาติและนานาชาติ	ก. อบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้เชิงวิชาการ/วิชาชีพ และทักษะการสอน เทคนิคการสอน การพัฒนาตนเอง การพัฒนาสื่อการสอนและการใช้สื่อการสอน การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ การประเมินผู้เรียน การประเมินการสอน ทักษะภาษาต่างประเทศ
	ข. ส่งเสริมการไปร่วมสัมมนาหรือฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกซึ่งตรงกับสายงาน และอยู่ภายใต้ขอบเขตหัวข้อย่อยในข้อ ก
	ค. ส่งเสริมสนับสนุนการแลกเปลี่ยนอาจารย์กับสถานศึกษาต่างประเทศ*
๗.๗ ผลักดันและสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าตามตำแหน่งงานโดยการพัฒนาผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ก. สนับสนุนการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในตำแหน่งที่สูงขึ้น
	ข. วางหลักเกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติงานเพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลงานทางวิชาการ
๗.๑๐ พัฒนาคุณวุฒิบุคลากรสายสนับสนุน โดยสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	พัฒนาคุณวุฒิบุคลากรสายสนับสนุน ให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น โดยร่วมมือกับคณะต่างๆ ใน มทร.พระนคร หรือติดต่อประสานงานผ่านเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ
๗.๑๑ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนให้มีทักษะตามความชำนาญในสายงานภาษาอังกฤษ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ส่งเสริมการไปร่วมสัมมนาหรือฝึกอบรมกับหน่วยงานภายในและภายนอก ในด้านภาษาอังกฤษ และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
๗.๑๒ สนับสนุนให้มีความก้าวหน้าตามตำแหน่งงาน โดยการพัฒ นาผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งงานระดับที่สูงขึ้น	ก. สนับสนุนการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งงานระดับที่สูงขึ้น
	ข. วางหลักเกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติงานเพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งงานระดับที่สูงขึ้น
๗.๑๔ จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ / แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน / ฝึกอบรมระหว่างบุคลากร	จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในระดับคณะ

๔.๒.๘ การนำมหาวิทยาลัยสู่ประชาคมอาเซียนและการเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

มาตรการ/แนวทางการพัฒนาของ มทร.พระนคร	โครงการ/กิจกรรม
๘.๕ พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดการเรียนการสอนเพื่อพร้อมรองรับนักศึกษาต่างชาติในเรื่องของห้องเรียน/ห้องปฏิบัติการ สื่อการเรียนการสอน ห้องสมุด ศูนย์การเรียนรู้ มุมสืบค้นด้วยตนเอง	ปรับปรุงห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และอาคาร เพื่อพร้อมรองรับนักศึกษาต่างชาติ
๘.๖ พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานระดับนานาชาติ หลักสูตรฝึกอบรมสำหรับชาวต่างชาติ	เตรียมการเปิดหลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตรภาคภาษาอังกฤษ (สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล) รวมทั้งหลักสูตรฝึกอบรมสำหรับชาวต่างชาติในสาขาที่คณะมีศักยภาพ
๘.๗ สร้างเครือข่ายความร่วมมือสถาบันการศึกษา / หน่วยงานในต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์ การเข้าร่วมการประชุมนานาชาติ / การจัดนิทรรศการเพื่อแสดงผลงานระดับนานาชาติ	พร้อมดำเนินการติดต่อประสานงานกับสถาบันการศึกษา/หน่วยงานในต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย
๘.๘ พัฒนาระบบงานเพื่อรองรับนักศึกษานานาชาติ อาทิ พัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสาร การรับสมัครนักศึกษาต่างชาติ พัฒนาเว็บไซต์ภาคภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัยให้มีเนื้อหาที่สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน และมีความต่อเนื่อง พัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ชื่อเสียงและหลักสูตรนานาชาติของมหาวิทยาลัย อาทิ การเน้นประชาสัมพันธ์เพื่อขยายกลุ่มนักศึกษาเป้าหมายเดิม และพัฒนาระบบการให้บริการที่รองรับการเข้ามาอยู่อาศัยในประเทศไทยของนักศึกษาต่างชาติ	ก. พัฒนาเว็บไซต์ของคณะทั้งภาคภาษาอังกฤษและภาษาจีนให้มีเนื้อหาที่สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน และมีความต่อเนื่อง*
	ข. เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ของคณะหรือเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ภาคภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย
	ค. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อขยายกลุ่มนักศึกษาต่างชาติเป้าหมายเดิม และแสวงหากลุ่มเป้าหมายใหม่เพิ่มเติม
	ง. เตรียมพัฒนาระบบการให้บริการที่รองรับการเข้ามาอยู่อาศัยในประเทศไทยของนักศึกษาต่างชาติ โดยการพัฒนาห้องพัก และการประสานงานกับหน่วยงานภายนอกที่มีศักยภาพ
๘.๘ พัฒนาบัณฑิตให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงานระดับนานาชาติ มีทักษะภาษาอังกฤษเพื่อวิชาชีพและการสื่อสารในชีวิตประจำวัน มีความรู้และทักษะวิชาชีพให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพระดับสากล มีทักษะการใช้ชีวิต การเข้าสังคมที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม	เตรียมความพร้อมให้เกว่่าที่บัณฑิต และสนับสนุนการจัดสอบวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษมาตรฐานสากลให้เกว่่าที่บัณฑิต โดยเฉพาะสาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล

๔.๒.๙ การเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

มาตรการ/แนวทางการพัฒนาของ มทร.พระนคร	โครงการ/กิจกรรม
๙.๑ ให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับความจำเป็นในการออกนอกระบบ ความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัยและบุคลากร	สนับสนุนนโยบายการออกนอกระบบโดยการช่วยสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจเชิงบวกแก่บุคลากร เพื่อนำไปสู่การเตรียมความพร้อม
๙.๒ ปรับทัศนคติและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร ให้ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น มีความกระตือรือร้นในการรับมือกับสิ่งใหม่ ๆ มุ่งเน้นความสำเร็จของงาน มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักความก้าวหน้า มีความคิดริเริ่ม และมีความรักต่อองค์กร	ส่งเสริมการปรับทัศนคติและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร โดยกำหนดเป็นคำขวัญของหลักการพื้นฐานในการเตรียมออกนอกระบบ “พร้อมปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลง แฝงความกระตือรือร้นรับมือสิ่งใหม่ ให้ความสำคัญความสำเร็จของงาน มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ปรารถนาคิดริเริ่ม เติมรักความก้าวหน้า และเสนอหาองค์กร”
๙.๖ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน /การอนุมัติ /การตัดสินใจ โดยให้อื้อประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานในเรื่องของความคล่องตัวและไม่ยุ่งยาก	ส่งเสริมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน/การอนุมัติ/การตัดสินใจ เพื่ออื้อประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานให้มีความคล่องตัวในการทำงานให้บริการโดยไม่ยุ่งยาก
๙.๑๐ พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นผลการปฏิบัติงาน	ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ เน้นผลการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักการให้โอกาสพัฒนาและสร้างความเป็นธรรม
๙.๑๔ สร้างช่องทางการหารายได้เพื่อลดการพึ่งพาการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐ	สนับสนุนนโยบายของมหาวิทยาลัยโดยการพิจารณาเพิ่มช่องทางการหารายได้ในกรณีที่มีโอกาสและความเป็นไปได้
๙.๑๕ บริหารการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่าอย่างมีประสิทธิภาพ	สนับสนุนนโยบายของมหาวิทยาลัยโดยการพิจารณาปรับลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นโดยไม่กระทบประสิทธิภาพของการทำงาน